

職場多元化：

RDC 尊重每一位員工的獨特性，強調平等對待並提供友善的職場環境。在招募員工時重視工作權的平等，以每個職位所需的專業能力作為選才的優先考量，不因種族、膚色、國籍、族裔或民族血統、性別、婚姻狀況、年齡、殘疾、家庭狀況、性取向、政治信仰等因素而有差別待遇。

關於兩性平等：

對於員工之招募、任用、考核、升遷完全以工作能力為依歸，員工薪酬制度設計是以職務類別及工作績效為核敘基礎，不因性別差異而有不同，並且訂定明確性騷擾之防治規範，確保符合性別工作平等法相關規定。

性別平等項目	2024 年執行成果
鼓勵與實踐女性從業人員	2024 年新進女性員工佔當年度新進員工之 38.1%，顯見金麗科技鼓勵與努力實踐更多女性從業人員加入之目標。
職場暴力與性騷擾防治	2024 年因職場暴力與性騷擾議題所提起的申訴案件為 0 件。

項目		所有員工		男性員工		女性員工	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
年 齡 分 布	30 歲以下(含)	30	34.48%	22	73.33%	8	26.67%
	31~50 歲	39	44.83%	27	69.23%	12	30.77%
	51 歲以上(含)	18	20.69%	13	72.22%	5	27.78%
	總計	87	100.00%	62	71.26%	25	28.74%

2024 年各職務類別的兩性薪酬比例：

職類	女性	男性
研發	1	1.11
非研發	1	1.72
主管	1	2.03